

## Приложение к корпоративной директиве по предупреждению коррупции

### Содержание

1	Сфера применения.....	2
2	Ужесточение уголовной ответственности за коррупцию .....	2

Редакция 0				Приложение к Корпоративной директиве	
	Дата	Отдел	Полное имя		
Утверждено	18.08.2016 г.	BM	Вернер Штегмюллер /подпись/	G15009_A1	
Пересмотрено	18.08.2016 г.	CL	Д-р Х. Штефан Висс /подпись/		
Пересмотрено				Страница 1 из 2	
Пересмотрено					
Издано	18.08.2016 г.	CL-GX1	Антъе Сиверс /подпись/		

G15009 A1 Ред.0

## 1 Сфера применения

Действие настоящего приложения распространяется на граждан Германии и иных стран, проживающих в Германии, а также на граждан Германии, находящихся за границей.

## 2 Ужесточение уголовной ответственности за коррупцию

Своим «Законом о борьбе с коррупцией» от 15 октября 2015 г. законодательные органы Германии существенно ужесточили уголовную ответственность за коррупционные правонарушения при совершении коммерческих операций и в отношении европейских государственных служащих, а также отнесли предоставление каких-либо привилегий к уголовно-наказуемым правонарушениям. Корпоративная директива KSB по предупреждению коррупции направлена на предотвращение случаев предоставления привилегий деловым партнерам (например, приглашения, подарки) с целью влияния на решения компании. Следовательно, Директива не подлежит изменению. Однако все сотрудники KSB (граждане Германии и иных стран, проживающие в Германии, а также граждане Германии, находящиеся за границей) должны быть осведомлены об ужесточении законов и привести свою деятельность в соответствие с ними.

- 2.1 Согласно Разделу 299 Уголовного кодекса Германии («УК»), сотрудник может быть наказан в случае нарушения своих обязательств перед работодателем в отношении приобретения товаров или услуг. В таком случае предоставление каких-либо привилегий преследуется по закону, если сотрудник делового партнера в свою очередь нарушает внутренний регламент компании и свои обязательства, пренебрегая гарантийными требованиями. В отличие от прошлых ситуаций, нарушение добросовестной конкуренции больше не имеет значения (что едва ли может быть оправданным в данном случае). Согласно Разделу 299 УК Германии в дальнейшем лояльное отношение к работодателю также защищается законом. Уголовная ответственность в таких случаях не действует, особенно если получатель привилегий дал предварительное согласие на такие действия. Если сотрудник KSB сомневается в том, имеет ли право его/ее деловой партнер принять приглашение или подарок, он/она должен (должна) убедиться в этом и по возможности запросить подтверждение согласия от работодателя делового партнера. Если сотрудник KSB не уверен в том, имеет ли он/она право принять приглашение или подарок, он/она должен (должна) запросить разъяснения по данному вопросу у своего руководителя или Отдела корпоративного контроля. Запрещается предлагать или принимать привилегии, предоставляемые неправомерно.
- 2.2 В соответствии с «Законом о борьбе с коррупцией» европейские государственные служащие приравниваются к государственным служащим Германии, т. е. положения закона распространяются на сотрудников, работающих в ЕС (например, на сотрудников Европейской комиссии, а также на прочих сотрудников, работающих в ЕС, и уполномоченных ЕС лиц). Наконец, активная и пассивная коррупция государственных служащих иных стран (за пределами ЕС) также является предметом уголовного преследования. То же самое относится к сотрудникам и агентам международных организаций (например, ООН, ОБСЕ). В отличие от прошлых ситуаций, в таких случаях совершение международных коммерческих операций не обязательно, т. е. даже если ситуация представляет интерес только на местном уровне, подозрительное поведение может стать поводом для проведения уголовного расследования.